

<b>Forum</b>	Bestyrelsesmøde Dagtilbuddene i Tommerup Området	13. maj 2024
<b>Tid</b>	Mandag 13. maj kl. 19.00-21.30	
<b>Sted</b>	Overmarksgården	
<b>Deltagere</b>	Cecilie, Marlene, Simone, Trine, Lasse, Henriette, Charlotte, Gitte, Lisbeth	
<b>Afbud fra</b>	Helle, Morten	
<b>Ordstyrer</b>	Lasse	
<b>Referent</b>	Cecilie	

## Referat

### o. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkender dagsordenen.

#### Beslutning:

Dagsorden er godkendt. Charlotte spørger om procedure for udsendelse af dagsorden til medarbejdere. Punktet sættes på under eventuelt.

### 1. Orientering fra ledelsen

Lisbeth orienterer om nyt fra området herunder 1) tilsynsbesøg 22. april, 2) arbejdsdag i vuggestuen Himmelrummet, 3) arbejdsgruppen om kostpolitikens første møde ligger efter bestyrelsesmødet, 4) temaaften den 30. april.

#### Beslutning:

Tilsynsbesøgene fra Assens Kommunes pædagogiske konsulent handler om kvalitet i det pædagogiske arbejde og blev fulgt op af en samtale med repræsentation fra alle enhederne. Der kommer et referat, som lægges på hjemmesiden.

Arbejdslørdag den 29. juni i Himmelrummets vuggestue – det kommer til at handle om at etablere en kaningård. Kaninerne skal passes af forældre i weekenderne, hvilket er aftalt. Dagplejeforældrene inviteres også.

Kostpolitikarbejdsgruppen mødes før efter sommerferien og bestyrelsen får opfølgning derefter.

Teamaften med pædagogisk vejleder Christina om børns følelser og tretrinsraketten blev afholdt for 14 fremmødte, hvilket viste sig at være et meget passende antal for en tryk og god

samtale. Der har været meget positive tilbagemeldinger og der kom en række ideer til emner for kommende aftener. Der påtænkes 1-2 om året.

Budgetopfølgning skal afleveres i denne uge, og Lisbeth giver en kort status på genopretningsplanen for dagplejen, hvor der er underskud. Der er 13 dagplejere efter sommerferien og der bliver slået en stilling op. Der er pt. slået stillinger op til vuggestuen i Overmarksgården og ansættelsessamtaler 13. juni. Lasse, Simone og Trine kan deltage som forældrerepræsentanter. Lisbeth undersøger om Morten og Helle er interesserede.

## **2. Orientering fra dialogmøde**

Deltagerne fra dialogmødet kommer med en kort orientering.

### Beslutning:

Lisbeth, Gitte og Helle deltog. Der var flere spændende temaer i drøftelserne, hvor temaet var *medarbejdertrivsel og kerneopgaven*: 1) et stigende antal børn med særlige behov der bl.a. udfordrer minimumsnormeringerne reelt overholdes for alle børn og som kræver særlige kompetencer hos personalet, 2) udvikling i forældrenes forventninger fx om dialogen mellem dagtilbud og hjem, 3) efterspørgsel på hvad Assens Kommunes visioner for dagtilbudsområdet er.

## **3. Orientering fra sti-gruppen**

Morten og Helle giver en status på sti-systemer omkring Overmarksgården.

### Beslutning:

Lisbeth orienterer i Morten og Helles fravær. Der har været besøg fra en landskabsarkitekt i Assens Kommune, som arbejdsgruppen har talt med om mulig stiføring, der går fra udstykningen og op til lågen ind til Overmarksgården. Der bliver sendt et forslag i høring før sommer og videre til udvalgsbeslutning i september.

## **4. Orientering fra Overmarksgården**

På hvert bestyrelsesmøde skiftes vi til en kort orientering og denne gang er det Overmarksgården.

### Beslutning:

Charlotte orienterer. Hele huset har fokus på ”Det spirer, det gror”.

Vest: Der er bl.a. gang i pilehytter og stisystemer på legepladsen og har sået.

Syd: Der har været flere heldagsture, hvor forældrene henter fx i spejderhytte og skov. De nyder at være ude i det gode vejr.

Vuggestuen: Bl.a. fokus på krible-krable dyr, at tage billeder af børn med dyrene og tage på små ture.

Gården: Gået i gang med det sidste inden skolestart som er byggeren. De har bl.a. lavet pilehytter og mælkebøttesaft. Årets projekt er et dyrehotel, derudover har de lavet et som skal med til Tommerup Skole.

## **5. Beslutning om principper (vedlagt bilag)**

Simone, Cecilie og Lisbeth har forberedt et udkast til principper for dagtilbuddene i Tommerup-området. De principper, vi har formuleret i vedlagte bilag, er baseret på tidligere

beslutninger, og derfor skulle der helst ikke stå noget, som kommer bag på hverken forældre eller medarbejdere.

Arbejdsgruppen drøftede også nogle temaer, som bestyrelsen skal træffe beslutning om. Derudover vil der muligvis skulle indføres noget omkring kost afhængig af udformningen af den kommende kostpolitik.

- 1) Hvad er det vigtigste princip for vores arbejde i forældrebestyrelsen? Fx om hvordan vi er synlige og tilgængelige over for de andre forældre
- 2) Økonomisk prioritering af vedligehold og udearealer (følges op i næste punkt) fx prioritering af klatretårn (noget der udfordrer motorikken) eller beplantning (forskønnelse og fordybelse).

Når bestyrelsen har vedtaget principperne, så offentliggøres de på hjemmesiden.

### Beslutning:

Principper for forældrebestyrelsen: At vi tilstræber at være synlige og tilgængelige overfor andre forældre. At vi er bevidste om at vi repræsenterer alle forældre, ikke blot os selv. At vi gerne vil understøtte et godt arbejde i forældrerådene, fx ved at der årligt er en repræsentant fra bestyrelsen med på et møde med forældrerådene.

Principper for økonomiske prioriteringer: På Overmarksgården er dyrehold prioriteret.

Bestyrelsen drøftede at kostpolitikken skal behandle kage til særlige arrangementer og forældredrevne arrangementer.

Cecilie renskriver principperne, så de kan offentliggøres.

## **6. Beslutning om vand og strøm ved byggeren i Overmarksgården**

På grund af store mængder regnvand skal der graves ved Overmarksgården for at etablere dræn. Bestyrelsen drøfter om der skal prioriteres at føres vand og strøm til byggeren i den forbindelse.

### Beslutning:

Bestyrelsen drøftede behovet for strøm – det handler bl.a. om lys og madlavning. Bestyrelsen drøftede at der bør kunne slukkes for strømmen inde, så det kun kan bruges i åbningstiden også for at undgå u hensigtsmæssig brug af området. Bestyrelsen er enig i at vand ved byggeren ville være en stor forbedring i dagligdagen.

Lisbeth indhenter tilbud.

## **7. Temadrøftelse: Forældre-til-forældre og forældrerådene (bilag)**

Bestyrelsen drøfter det sidste tema fra valgaftenen som handler om samarbejdet mellem forældrene. Da en stor del af forældrerådernes opgave er at understøtte relationer mellem forældrene, så drøftes status på dem også.

### Beslutning:

Der er forældreråd i både Overmarksgården og Himmelrummet, som begge har afholdt gode og velbesøgte arrangementer og har flere i støbeskeen. Bestyrelsen vil gerne have et tæt samarbejde fx ved at mødes en gang årligt og snakke om: får forældrerådene den hjælp fra bestyrelsen og ledelsen de har brug for? Hvordan kan vi hjælpes ad med at engagere forældrene?

## **8. Forberedelse af valg til forældrebestyrelsen**

Vi har sat kryds 18. september til valgarrangement. Der er både valg til bestyrelsen og valg til frokostordningen. Bestyrelsen drøfter hvordan arrangementet skal afvikles i år.

Derudover tager vi en status på hvem der kan og ønsker at genopstille: Cecilie, Helle og Trine er på valg.

### Beslutning:

Vi holder en valgaften, hvor vi har fokus på dagtilbuddenes værdier. Hvordan ser fx mod og nysgerrighed ud i dagligdagen? Og hvorfor er det et værdisæt? Derefter en drøftelse af, hvordan forældrene oplever værdierne og kan støtte op om dem? Vi slutter af med valg til bestyrelsen og frokostordning. Formålet med aftenen er i ligeså høj grad at få inputs fra forældrene.

Arrangement kl. 19-21 i Overmarksgården. Vi går videre med planlægningen på næste møde, hvor vi følger op på hvem der genopstiller.

## **9. Eventuelt**

Formidling af dagsorden til medarbejdere.

### Beslutning:

Bestyrelsen sender dagsorden ud til medarbejderen via Lisbeth. Cecilie formulerer en kort følgetekst og sender mailen til Lisbeth mhp. videresendelse i forbindelse med udsendelse til bestyrelsen. Inputs skal gå igennem medarbejderrepræsentanterne.

### Punkter til kommende bestyrelsesmøder:

Fremgår af mødeplanen.